



Beleidsplan 2018-2022

21 november 2017

Vernieuwing met respect voor het verleden

UITGANGSPUNT

Dit beleidsplan staat voor vernieuwing binnen een eeuwenoude traditie. We bouwen voort op het verleden. En op basis daarvan durven we het aan om andere, creatieve wegen in te slaan. Voortbouwend op ons vorige beleidsplan, willen we onze energie inzetten op de eigen kerkgemeenschap. Als we het 'binnen' goed hebben, stralen we dat naar 'buiten' uit. Daarnaast proberen we, met behulp van laagdrempelige activiteiten een 'open' kerk te zijn waar iedereen zich thuis voelt: gemeenteleden en niet-gemeenteleden, protestanten en rooms-katholieken, gelovigen en niet-gelovigen. Kortom, De Hoeksteen als 'dorpskerk'.

BELEIDSASPECTEN

1. Geloofsgemeenschap

Onze pluriforme en tolerante geloofsgemeenschap put dankbaar uit de bronnen van het protestantisme, maar kan ook gebruik maken van wat ons wordt aangereikt vanuit andere religieuze tradities. Samen zoeken we in onze geloofsbeleving een handreiking voor levensvragen, ethiek en spirituele beleving met respect voor eenieders wijze van geloofsbeleving.

2. In de samenleving

Wij willen duidelijk maken dat de kerk een belangrijke bijdrage kan leveren aan de samenleving. We nemen met inzet en visie deel aan het gesprek over de vragen van (samen)leven, duurzaamheid, vrede en gerechtigheid. Als Fairtrade-kerk bevorderen we eerlijke handel. Ook staan we open voor samenwerking op het terrein van duurzame energie.

3. Doorgeven van het geloof

In de seculiere samenleving van heden ten dage, nemen we een realistische positie in. Door laagdrempelige activiteiten te organiseren, stellen we ons open voor zogenoemde randkerkelijken en voor mensen voor wie de drempel te hoog blijkt.

4. Samenwerken

Ook in de komende periode is samenwerken een belangrijk thema voor De Hoeksteen. Dit betekent dat we (nog) meer open zullen staan voor gezamenlijke vieringen met onze rooms-katholieke geloofsgenoten en dat we

open staan voor samenwerking met OBS De Pirapoleon, 't Trefpunt, Austerlitz Belang, Austerlitz Zorgt, Beauforthuis en overige lokale organisaties.

5. Omzien naar elkaar

Het blijft belangrijk de ogen open te houden voor de medemens in onze gemeente. Naast structurele ontmoetingen (koffie na de dienst, gespreksgroepen) spelen ook pastorale bezoeken door predikant, kerkenraadsleden en pastorale medewerkers een belangrijke rol.

6. Kerk als ontmoetingsplaats

De kerk is een ontmoetingsplaats op de zondag en doordeweeks. De eredienst moet aansprekend zijn voor veel mensen. Tegelijkertijd is onze kerk een belangrijke plaats voor het gehele dorp om te vieren en gedenken. Zij moet daarom als een veilige haven worden gevoeld.

7. Vrijwilligers

Wij waarderen de grote inzet van de huidige vrijwilligers. Daarbij staat centraal dat het fijn is dat je meedoet en dat je je veilig en gedragen voelt. Ieder draagt bij naar vermogen en perfectie is nadrukkelijk niet ons streven.

8. De toekomst

Ook al zijn wij een kleine, door veroudering in aantal afnemende gemeente, we blijven investeren om de toekomst optimistisch tegemoet te treden. Tegelijk zijn we realistisch. We beseffen dat we interen op ons vermogen. Realisme noopt ons wellicht al in de komende periode na te denken over het aangaan van een samenwerkingsverband met een kerk buiten ons dorp. Streven is echter om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven bestaan.

COLLEGE VAN DIAKENEN (CVD)

De diaconie streeft in de komende periode naar een realistisch en haalbaar beleid dat past bij de omvang van onze gemeente. Dit beleid is nader uitgewerkt in het Actieprogramma Diaconie 2018-2022.

Omdat onze gemeente relatief klein is, is gekozen voor een actieprogramma diaconie waarin een aantal prioriteiten is vastgesteld die, met behulp van een goede taakverdeling en in samenwerking met relevante partners, kunnen worden uitgevoerd.

COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS (CVK)

Door het CVK wordt een visie voor de komende jaren opgesteld waarbij nauwlettend wordt gerefereerd aan het ledenbestand/de ledenprognose en

daaraan gerelateerd de meerjarenbegroting. In die visie wordt eveneens het meerjarenonderhoudsplan meegenomen en de kosten/baten van de pastorie.

Er wordt gekeken naar de taak van de gemeente, de activiteiten voor de verschillende doelgroepen en mogelijk nieuw beleid (dat ter sprake komt in het jaargesprek) dat van invloed is op de begroting.

BEGRAAFPLAATS

De begraafplaats is bestemd voor leden van onze kerkelijke gemeente en voor inwoners van Austerlitz. Anderen kunnen er onder voorwaarden en tegen aangepast tarief begraven worden. Graven worden alleen geruimd als er ruimtegebrek dreigt en dat is waarschijnlijk niet het geval voor 2022. De tarieven worden jaarlijks, uiterlijk in november, door het CVK vastgesteld. Er wordt de komende jaren rekening mee gehouden dat er meer (in ieder geval uitvoerend) werk moet worden uitbesteed gezien de leeftijd van de vrijwilligers. Het CVK zal in verband daarmee bezien of de noodzaak bestaat een onderhoudsbijdrage te gaan vragen.

PASTORAAT

Pastoraat betekent omzien naar elkaar. Alle gemeenteleden doen daarin mee. Het pastoraal team probeert zo veel mogelijk contact te houden met de gemeenteleden. De komende beleidsperiode mikken we daarnaast op leeftijds- en doelgroepen. Dit sluit aan bij bestaande activiteiten zoals de soos voor ouderen en de alleengaanden-maaltijden. Naast het doorgaan met organiseren van activiteiten van kinderen (tot twaalf jaar) en tieners (12-18), denken we aan het opzetten van een gespreksgroep van 20- tot 40-jarigen. Ook bij andere (eenmalige) activiteiten willen we ons richten op bepaalde leeftijds- en doelgroepen.
